

## CITE – Dados de atividade a dezembro de 2025

✓ Pareceres objeto de deliberação em Tripartida a 31.12.2025

Total Pareceres emitidos		1398					
% Proc. por Tipologia	4,5%	87,1%	8,2%	0,0%	0,2%	0,0%	0,0%
Tipologia de Processo	Tempo Parcial	Horário Flexível	Despedimentos*	Igualdade Remuneratória	Teletrabalho Cuidadores Informais	Queixas	Diversos
Indicadores							
Mulheres	59	1048	203	0	3	0	0
Homens	4	169	16	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>63</b>	<b>1217</b>	<b>219</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Entidades Privadas	25	947	115	0	2	0	0
Entidades Públicas	38	270	0	0	1	0	0
<b>Total</b>	<b>63</b>	<b>1217</b>	<b>115</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Majoria	3	740	54	0	0	0	0
Unanimidade	60	477	61	0	3	0	0
<b>Total</b>	<b>63</b>	<b>1217</b>	<b>115</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Favorável	49	408	71	0	0	n.a.	n.a.
Desfavor.	14	809	44	0	3	n.a.	n.a.
<b>Total</b>	<b>63</b>	<b>1217</b>	<b>115</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Fonte: BD Tripartidas (dados provisórios a 31.12.2025).

\* Os processos de despedimento coletivo, abrangem mais do que uma pessoa, pelo que o número de pessoas abrangidas é maior do que o número total de pareceres emitidos.

De acordo com os dados reportados até 31.11.2025, foram emitidos **1398** pareceres, abrangendo um total de **1313 mulheres e 189 homens**. Importa ainda referir que, no âmbito da conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar, 87,1% da atividade da CITE e dos pareceres emitidos dizem respeito a processos sobre horário flexível, sendo que 8,2% reportam-se a processos de despedimento e 4,5% a situações de pedidos de trabalho a tempo parcial. Salienta-se a deliberação de 3 pareceres referentes a teletrabalho de Cuidadores Informais.

### Outras situações objeto de deliberação em Tripartida a 31.12.2025

Processos	Total	Mulheres	Homens	Unanim.	Majoria	E. Pública	E. Privada	Provimento
Respostas a Reclamações	18	14	4	5	13	5	13	8
Arquivamento de Queixas	0	0	0	0	0	0	0	n.a.
Deliberação de Processo	0	0	0	0	0	0	0	n.a.
Informações Técnicas	0	0	0	0	0	0	0	n.a.

Fonte: BD Tripartidas (dados provisórios a 31.12.2025)

## Processos relativos a Queixas entrados na CITE, em 31.12.2025

Assunto	Mulheres	Homens	Total
Igualdade e não discriminação em função do sexo - Assédio Moral - nº. 2 do artigo 29º CT	0	0	0
Igualdade e não discriminação em função do sexo - Promoção ou Carreiras Profissionais - artigo 24º CT	1	0	1
Igualdade e não discriminação em função do sexo - Desigualdade Salarial- artigo 31º CT	1	0	1
Parentalidade - Maternidade - Dispensa para amamentação ou aleitação - artigo 47º e 48º CT	1	0	1
Parentalidade - Paternidade - Licença parental exclusiva do pai - artigo 43º CT	0	0	0
Conciliação da Vida Profissional e Vida Familiar - Horário flexível de trabalhador com responsabilidades familiares - artigo 56º CT	0	0	0
Conciliação da Vida Profissional e Vida Familiar - Outras formas de organização do tempo/trabalho Teletrabalho - artigo 166º CT	0	0	0
<b>Total Geral</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

Fonte: Base de Dados Juristas (dados provisórios a 31.12.2025).

No mês de dezembro de 2025 não deram entrada de **queixas** na CITE.

## Atendimentos por assédio moral e sexual

Até 31.12.2025, foram efetuados 7 atendimentos telefónicos sobre assédio moral(6) e sexual(1), (6 mulheres e 1 homem).

## Atendimento Presencial e por Linha Verde

Atendimentos Presenciais e por Linha Verde	2021	2022	2023	2024	31.12.2025*
Telefónico	1724	2000	1662	597	<b>337</b>
Presencial	0	0	0	0	<b>7</b>
<b>Total Geral</b>	<b>1724</b>	<b>2000</b>	<b>1662</b>	<b>597</b>	<b>344</b>

Fonte: Base de Dados Juristas (\*dados provisórios a 31.12.2025–Coordenadora AJ)

Nota: Em 2025 o atendimento de Linha Verde, encontra-se disponível em dois dias da semana (à 3.ª e 5.ª feira). Durante o mês de agosto, o atendimento de Linha Verde esteve suspenso. Durante o mês de setembro, o atendimento da Linha Verde esteve suspenso durante as 2 primeiras semanas (12.set.2025), retomando o serviço de marcação nas 2.ª e 3.ª feiras. Na última quinzena do mês de dezembro, a Linha Verde esteve suspensa, sendo o serviço retomado no dia 5 de janeiro de 2026.

## Solicitações de informação por via eletrónica e postal

Em 2025, até 31 de dezembro, deram entrada **3528 pedidos de informação**.

Em 2024, até ao mesmo período, deram entrada **3729 pedidos de informação**.

## Comunicações de irregularidades à ACT

Até 31.12.2025, foram remetidas à ACT, um total de **17 comunicações de irregularidades**. No último trimestre de 2025 não se registaram comunicações de irregularidades à ACT.

## Processos de não renovação de contrato de trabalho (CT), cessação em período experimental (CDPE) e despedimentos

Durante o ano de 2025, foram comunicados à CITE, **1777 comunicações de não renovação de contrato de trabalho a termo** celebrados com trabalhadoras grávidas, puérperas e lactantes e com trabalhadores em licença parental, remetidas por entidades empregadoras, de acordo com o disposto no n.º 3 do art.º 144.º do Código do Trabalho:

PROCESSOS COMUNICADOS	2021	2022	2023	2024	31.12.2025*
<i>Não Renovação de Contratos de Trabalho a Termo</i>	1238	1395	1665	1894	<b>1777</b>
<i>Cessação de Contrato de Trabalho em Período Experimental</i>	55	147	142	138	<b>173</b>
<i>Despedimentos</i>	73	83	110	138	<b>161</b>

Fonte: Smartdocs (\*dados provisórios a 31.12.2025)

## Manutenção de Posto de Trabalho - Desistências da decisão de não renovação de contrato de trabalho (CT)

Até 31.12.2025, registaram-se **12 comunicações** por parte das entidades empregadoras de desistências da decisão de não renovação do contrato a termo, e consequente manutenção do contrato de trabalho existente, na sequência do contacto da CITE, quer para junção de documentação em falta para informação da razão subjacente à não renovação ou para justificação da razão invocada.

Podemos, assim, considerar a “recuperação” de 12 postos de trabalho, até 31.12.2025.

Desde 2022, foram já recuperados **120 postos de trabalho**.