

SEDE
Av.º 24 julho, 132
1350 346 LISBOA
Tel: 213 920 350 - Fax: 213 968 202
sede@sep.pt
CDI
Av. 24 de Julho, 132, 1.º
pedidos.cdi@sep.pt



SEP

SINDICATO DOS ENFERMEIROS PORTUGUESES

www.sep.org.pt



AVISO PRÉVIO DE GREVE

SANTA CASA DA MISERICÓRDIA DE LISBOA GREVE DE ENFERMAGEM

Dia 11 de Abril de 2025

I – DECLARAÇÃO DE GREVE

A Direcção do SEP – Sindicato dos Enfermeiros Portugueses – ao abrigo e nos termos do art.º 57.º, n.º 1 e 2, da Constituição da República Portuguesa, dos art.ºs 394.º, n.º 1, e 395.º, primeiro segmento, da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, e dos art.ºs 530.º, n.ºs 1 e 2, e 531.º, n.º 1, do Código do Trabalho, em leitura harmoniosamente conjugada – **DECRETA GREVE**, no âmbito (territorial, institucional e pessoal) abaixo identificado, para o dia 11 de Abril de 2025, com início às 8h00 e terminos às 24h00 do dia 11 de Abril, ou seja, os turnos da Manhã e da Tarde, todos estes quando os hajam, mas, em todo e qualquer caso, só no "período de trabalho programa"), sob a forma de paralisação total do trabalho (sendo, no entanto, assegurada a prestação dos serviços mínimos indispensáveis para ocorrer à satisfação de "necessidades sociais impreteríveis", nos termos adiante expostos).

II – ENTIDADES DESTINATÁRIAS

1 - Primeiro-Ministro; Ministro de Estado e dos Negócios Estrangeiros, Ministro de Estado e das Finanças, Ministro da Presidência; Ministro Adjunto e da Coesão Territorial; Ministra da Saúde; Ministra do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social.

2 - Entidade Empregadora: Santa Casa da Misericórdia de Lisboa (SCML).

III – OBJECTIVOS DA GREVE

Os enfermeiros a exercer funções na SCML lutam:

- Pela melhoria da Grelha Salarial nos termos da proposta apresentada pelo SEP;
- Que no reposicionamento remuneratório decorrente da transição salarial para a nova Grelha Salarial:
 - Que o reposicionamento nos diferentes Níveis Remuneratórios da nova Grelha Salarial tenha em consideração módulos de 5 anos de exercício profissional;



JOE

- Que no reposicionamento nos diferentes Níveis Remuneratórios da nova Grelha Salarial nenhum enfermeiro seja posicionado mais de 1 Nível abaixo do atual Nível Remuneratório detido na atual Grelha Salarial;
- Que a aplicação da nova Grelha Salarial/Reposicionamento Remuneratório produza efeitos a 1 de janeiro de 2025.

IV - SERVIÇOS MÍNIMOS INDISPENSÁVEIS PARA OCORRER A NECESSIDADES SOCIAIS IMPRETERÍVEIS *(são aqui dados por sabidos, os conceitos de “mínimo”, de “indispensável”, de “necessidade social” e de “impreterível”)*

V - “PROPOSTA” DO SEP *(em linha com a prática consensualizada e consistentemente aferida e actualizada)*

- 1 - **Serviços abrangidos:** Instituições, serviços e unidades da Santa Casa da Misericórdia de Lisboa (SCML).
- 2 - **Objectivos da greve:** Os que constam do aviso prévio.
- 3 - **Pessoal abrangido:** Todos os enfermeiros que exercem funções nas instituições, serviços e unidades da SCML, independentemente do “regime” de prestação do trabalho;
- 4 - **Período de greve:** O que consta do aviso prévio.
- 5 - **Exercício do Direito à Greve:** A adesão à greve manifesta-se pela não assinatura do livro do ponto, pela não marcação no relógio de ponto ou em qualquer outro meio mecânico de controlo da assiduidade e da pontualidade.
- 6 - **Rendições de turno:** Os grevistas não têm o dever legal de render não aderentes, findo o turno destes.
- 7 - **Grevistas na prestação de “serviços mínimos”:** Têm, legalmente, direito ao respectivo estatuto remuneratório.
- 8 - **Piquete de greve**
 - 8.1 - Os grevistas acordarão entre si quem permanecerá no serviço para ocorrer a situações impreteríveis, constituindo-se em “Piquete de Greve”.



8.2 - O piquete de greve tem direito a instalação em local conhecido de todos os enfermeiros, com telefone à disposição.

9 - Comparências

9.1 - Nos serviços que encerram ao sábado e/ou domingo e, bem assim, os que não funcionam 24H00 dia, os profissionais de enfermagem não têm o dever legal de comparecer ao serviço, com a exceção expressa no ponto 11 ii).

9.2 - Nos serviços em que o número de não aderentes for igual ou superior ao número de enfermeiros necessários para assegurar os serviços mínimos indispensáveis, os grevistas podem abandonar o local de trabalho.

9.3 - Exceptuam-se os profissionais de enfermagem que deverão integrar o piquete de greve.

10 - Serviços mínimos: Os cuidados de enfermagem a prestar **em situações impreteríveis**.

11 - Cuidados de enfermagem que devem ser prestados:

- i) Em situações de urgência nas unidades de atendimento permanentes que funcionam vinte e quatro horas por dia;
- ii) Realização das intervenções de enfermagem em contexto domiciliário (visitas domiciliárias) cuja continuidade de cuidados exija, nos termos do plano de cuidados de enfermagem, intervenções diárias que não podem ser suspensas e pelo tempo estritamente necessário, sendo asseguradas por 1 (um) enfermeiro;
- iii) Nos serviços de internamento que também funcionam vinte e quatro horas por dia;
- iv) Nos cuidados intensivos;
- v) No bloco operatório – com exceção dos blocos operatórios de cirurgia programada;
- vi) Na urgência;
- vii) Na hemodiálise;
- viii) Nos tratamentos oncológicos.

12 - Serviços mínimos de tratamento oncológico

- a) A realização de intervenções cirúrgicas ou início de tratamento não cirúrgico (radioterapia ou quimioterapia), em doenças oncológicas de novo, classificadas como de nível de prioridade 4, nos termos da Portaria nº 153/2017, de 4 de maio;
- b) A realização de intervenções cirúrgicas em doenças oncológicas de novo, classificadas como de nível de prioridade 3, nos termos da Portaria nº 153/2017, de 4 de maio, quando exista

determinação médica no sentido da realização dessa cirurgia e, comprovadamente, não seja possível a reprogramação da cirurgia nos 15 dias seguintes ao anúncio da greve;

- c) A continuidade de tratamentos programados em curso, tais como programas terapêuticos de quimioterapia e de radioterapia, através da realização das sessões de tratamento planeadas, bem como tratamentos com prescrição diária em regime ambulatorio (por exemplo, antibioterapia ou pensos).

12.1 - Outras situações, designadamente cirurgias programadas sem o carácter de prioridade enunciado:

- Devem ser consideradas de acordo com o plano de contingência das instituições para situações equiparáveis, designadamente:
 - a) Tolerância de ponto – anunciadas frequentemente com pouca antecedência;
 - b) Cancelamento de cirurgias no próprio dia – por inviabilidade de as efectuar no horário normal de actividade do pessoal ou do bloco operatório.

13 - “Hospital de Dia”: Não é necessária a prestação de serviços mínimos adicionais (estão satisfeitas as exigências de urgência e os casos especialmente graves em matéria oncológica).

14 - Pessoal de enfermagem para prestação de serviços mínimos indispensáveis

14.1 - **Número** de profissionais de enfermagem **igual** ao do turno da noite, no horário aprovado à data do anúncio da greve.

VI - LICITUDE DO RECURSO AO TRABALHO DOS ADERENTES À GREVE

Só é lícito o recurso ao trabalho dos aderentes à greve quando a prestação de serviços mínimos indispensáveis para ocorrer à satisfação de necessidades sociais impreteríveis não possa ser assegurada por profissionais de enfermagem disponíveis, não aderentes, detentores de qualificação profissional adequada para a prestação de cuidados de enfermagem.

VII - SEGURANÇA E MANUTENÇÃO DO EQUIPAMENTO E INSTALAÇÕES

- * A “segurança e manutenção do equipamento e instalações” é matéria alheia às legais “competências funcionais” do pessoal de enfermagem. Sendo certo que,
- * Existe mesmo “corpo” profissional a quem tal está cometido. De todo o modo,

- * O pessoal de enfermagem, como sempre o faz, assegurará a praticabilidade funcional do “instrumentalmente” necessário para o seu desempenho profissional, no quadro da prestação dos “serviços mínimos indispensáveis”.

Lisboa, 26 de março de 2025

Pe'l' A DIRECÇÃO

José Carlos Martins



(Presidente do SEP)

Rui Marroni



(Dirigente Nacional)