

SEP

GREVE

22 - 23 NOVEMBRO

M-T-N-M-T

SEP.ORG.PT

CONCENTRAÇÃO

23 NOVEMBRO | 14H | JUNTO AO MINISTÉRIO DA SAÚDE

À PROPAGANDA DO GOVERNO EM TORNO DA VALORIZAÇÃO DOS ENFERMEIROS, RESPONDEMOS:

“Não aceitamos!”

É vergonhoso que o Ministério da Saúde/Governo continue a desvalorizar e a discriminar os enfermeiros.

O GOVERNO ENCERROU AS NEGOCIAÇÕES:

Pretende pagar os retroativos em dívida a partir de janeiro de 2022 e mantém e acentua as Injustiças Relativas que criou.

Sobre as Injustiças Relativas, alguns exemplos:

- Enfermeiros que foram promovidos às Categoria de Especialista, Chefe e Supervisor entre 2004 e 2011 - não contam pontos para trás (perdem entre 1,5 e 10,5 pontos)!
- Enfermeiros que foram promovidos à Categoria de Graduado até 2009 - não contam pontos para trás (perdem entre 1,5 e 7,5 pontos)!
- Enfermeiros que foram responsáveis pela formação em serviço e consolidaram o escalão - não contam pontos para trás (perdem entre 1,5 e 7,5 pontos)!
- Enfermeiros que exercem ou exerceram nas PPP com Contrato estabelecido com Entidade Privada - pontos / tempo de serviço não conta!
- Não é claro que:
 - O tempo em vínculo precário seja contabilizado!
 - Enfermeiros com CIT e que auferiam mais de 1 201€ (em outubro/2015) sejam reposicionados!

Todos os trabalhadores da Administração Pública à medida que foram progredindo, desde janeiro de 2018, foram recebendo pelos novos Níveis Remuneratórios. Exigimos o mesmo tratamento. Não aceitamos a discriminação.

Quais as consequências dos retroativos não serem pagos desde 2018:

- Quem mudar 1 Posição, “só de salário”: 2 800€ vezes os vários anos!
 - Quem mudar 2 Posições, “só de salário”: 5 600€ vezes os vários anos!
- Governo continua a arrecadar milhares à custa dos enfermeiros!

E quais as consequências da “boa vontade” da contabilização dos “pontos sobrantes”:

- Os “pontos sobrantes” da mudança de Posição Remuneratória são contabilizados nas categorias (Enfermeiro Especialista e Gestor) para as quais se transitou em 1 de junho de 2019. Mas, só aos que foram reposicionados em “posições intermédias”!
- Os enfermeiros que forem reposicionados na Posição 1 da categoria de Enfermeiro Especialista perdem todos os pontos!

Ainda que valorizemos que, com a nossa contínua intervenção e ao longo dos anos, o Governo tenha decidido contar pontos aos CIT e aos CTFP para trás do ajustamento salarial, não é suficiente.

Para além destes problemas que discrimina enfermeiros temos outro quando nos comparamos com os Técnicos Superiores da Administração Pública. →

“Este é o momento e temos razão”

LUTAR PELA REPOSIÇÃO DA PARIDADE ENTRE A CARREIRA DE ENFERMAGEM E A CARREIRA TÉCNICA SUPERIOR DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA.

Conquistámos, desde 1991, a paridade salarial entre a Carreira de Enfermagem e as Carreiras Técnica e Técnica Superior da Administração Pública.

ATÉ 31.12.2021	
Carreira Enf.	Car. Téc. Superior
57 3 404,60	57 3 404,60
⋮	⋮
27 1 841,26	27 1 841,26
23 1 632,83	23 1 632,83
19 1 424,38	19 1 424,38
15 1 215,93	15 1 215,93

APÓS 1.1.2022	
Carreira Enf.	Car. Téc. Superior
57 3 404,60	57 3 404,60
⋮	⋮
	27 1 841,26
27 1 841,26	23 1 632,83
23 1 632,83	19 1 424,38
19 1 424,38	16 1 268,04
15 1 215,93	

APÓS 1.1.2023	
Carreira Enf.	Car. Téc. Superior
	58 3 456,72
57 3 404,60	
⋮	⋮
	28 1 893,38
27 1 841,26	24 1 684,93
23 1 632,83	20 1 476,49
19 1 424,38	16 1 268,04
15 1 215,93	

Notas:

- A - Carreira de Enfermagem: a categoria de Enfermeiro desenvolve-se do Nível 15 ao 48; a categoria de Especialista do 19 ao 51; a categoria de Gestor do Nível 37 ao 57;
- B - Em 2022, o Governo decidiu melhorar o início da Carreira Técnica Superior da Administração Pública: passou do Nível 15 para o 16;
- C - Para 2023, a proposta do Governo é que todas as Posições Remuneratórias, a partir da Posição 2, subam um Nível;
- D - Os aumentos salariais para 2023, anunciados pelo Governo, em todos os Níveis Remuneratórios até ao 42, não alteram a situação acima demonstrada.

A Secretária de Estado da Administração Pública sobre a aplicação direta destas valorizações às Carreiras Especiais, respondeu que essas negociações são para decorrer nos ministérios competentes, ou seja, no Ministério da Saúde.

EXIGIMOS A IMEDIATA ABERTURA DE NEGOCIAÇÕES PARA REPOR A PARIDADE DA CARREIRA DE ENFERMAGEM, COM A CARREIRA TÉCNICA SUPERIOR DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA.

ADERE - GREVE PARTICIPA - CONCENTRAÇÃO

23 NOVEMBRO | 14H | JUNTO AO MINISTÉRIO DA SAÚDE

SINDICATO DOS ENFERMEIROS PORTUGUESES

Av. 24 de Julho, 132 | 1350-346 Lisboa

e-mail: sede@sep.pt

www.sep.pt



SEP