



## INFORMAÇÃO

### SEP REUNIU COM DIRECÇÃO DE ENFERMAGEM A 24/4/ 2009

SEP	DIRECÇÃO DE ENFERMAGEM
<p><b>SERVIÇO DE PSIQUIATRIA</b></p> <p>Ambiente que revela alguma degradação fundamentalmente a nível de mobiliário. Relativamente ao número de enfermeiros por turno, entendemos que os turnos da manhã e tarde não podem ter menos de 2 enfermeiros.</p> <p>O SEP entende que a dignidade das pessoas, utentes, doentes, profissionais, passa pela dignificação do serviço, nomeadamente pela sua estrutura física.</p> <p><b>DEFENDEMOS:</b> intervenção no espaço físico e tomada de medidas para garante da segurança de doentes e profissionais, com a dotação de 2 enf<sup>o</sup>s/turno da manhã e tarde</p>	<p>Não foi solicitado qualquer equipamento da parte do serviço de psiquiatria.</p> <p>O equipamento que irá receber durante este ano decorre do reequipamento geral do hospital que foi decidido pela Administração</p> <p>Quanto à dotação dos enfermeiros/turno, é preocupação da direcção de enfermagem que tem como objectivo a permanência de 2 enf<sup>o</sup>s nos turnos da manhã e tarde, <u>o que nem sempre é possível.</u></p>
<p><b>CENTRO DE FORMAÇÃO DO HAL</b></p> <p>Desde que sofreu alterações, desde há uns anos a esta parte, 2005/06, em que deixou de ter enfermeiro, o SEP tem vindo a alertar para esta lacuna, que até agora ainda não foi resolvido, para o que o SEP não encontra justificação.</p> <p><b>PROPOSTA:</b> Que seja encontrada uma solução como garante da inclusão de um enf<sup>o</sup> neste departamento.</p>	<p>Apesar de formalmente não haver enfermeiro no cefhal, a responsabilidade da formação está atribuída ao Enf<sup>o</sup> Supervisor que avalia, valida e articula com o CefHal todos os projectos de formação que lhe apresentam os enfermeiros e os serviços</p> <p>O C. Administração está a elaborar um regulamento que será discutido, onde se perspectiva a existência de um conselho técnico de enfermagem com um enfermeiro a quem caberá o papel de diagnóstico das necessidades de formação, assim como de validação dos projectos de formação continua que os serviços e os enfermeiros lhe apresentem</p>
<p><b>PROGRAMA SIGIC</b></p> <p>Relativamente a esta matéria e pelas abordagens que são feitas ao SEP, fazem denotar algum clima de obscuridade relativamente aos montantes devidos a cada profissional.</p> <p><b>PROPOSTA:</b> que o enf<sup>o</sup> director proponha em reunião de conselho, a efectivação do n<sup>o</sup> 6 do despacho n<sup>o</sup> 6263/2005</p>	<p>O Sr Enf. Director vai colocar a questão ao Conselho para que sejam publicados os montantes</p>
<p><b>SISTEMA DE CLASSIFICAÇÃO DE DOENTES</b></p> <p>O SEP colocou as seguintes questões: Ainda se mantém só em 2 serviços? É para generalizar? Que medidas face aos resultados?</p>	<p>Informou que o relatório Nacional do último trimestre de 2008 revela globalmente um número deficitário de horas em cuidados de enfermagem. Para já não é para generalizar, é para manter o que está, face às vantagens fundamentalmente nos registos e sobre o valor do trabalho.</p>
<p><b>EMPRESA SUB-CONTRATAÇÃO</b></p> <p>Que regras? Que contrato?</p> <p>Ofícios enviados para Presidente da ARSC e Ministra da Saúde, pela DRCB em, <a href="http://www.sep.pt">www.sep.pt</a></p>	<p>A direcção de enfermagem é que procedeu à selecção dos enfermeiros e exigiu a <u>aplicação de horário e respectivos pagamentos, remuneração base, suplementos, trabalho extraordinário, igual aos restantes enfermeiros.</u></p> <p>Permite-nos uma apreciação muito positiva sobre este comportamento da Direcção de Enfermagem</p> <p><u>Os enfermeiros ainda não assinaram o contrato.</u></p>
	VSSF→→

<p align="center"><b>REGISTO BIOMÉTRICO</b></p> <p>Face a esta matéria reunimos com a direcção de enfermagem em Fevereiro de 2008 Que alterações? Regulamento de horários?</p>	<p>Não tem havido reuniões com a Empresa.</p> <p>A lei vai ter de ser cumprida para todos os funcionários, pelo que todos têm que usar o sistema electrónico. O livro de ponto servirá para ajudar nalgum reajuste e para maior segurança.</p>
<p align="center"><b>REGISTOS DE ENFERMAGEM</b></p> <p>O SEP colocou esta questão, por ausência de uniformização de critérios, nomeadamente das folhas de registos, fundamental para uma leitura rápida e rigorosa, por todos os enfermeiros independentemente do serviço onde estejam.</p> <p><b>Proposta:</b> que os testes sejam limitados no tempo, se implementem novas folhas e se uniformizem os registos.</p>	<p>Informaram que há folhas a serem testadas, no sentido de se melhorar o nível de registos mas que ainda não foram oficializadas/assumidas.</p>
<p align="center"><b>FARDAMENTO</b></p> <p>O SEP tem vindo a notar alguma deterioração e degradação, o que tem tradução directa na imagem da Instituição e da Profissão.</p> <p><b>Sugestão:</b> que sejam definidas regras</p>	<p>Está em vias de ser adquirido fardamento e adoptada politica de fardamento decorrente da obrigatoriedade da identificação e apresentação de todos os funcionários o que se insere numa politica de segurança e higiene o trabalho</p>
<p align="center"><b>ALIMENTAÇÃO/DIETAS PERSONALIZADAS E VARIADAS</b></p> <p>Desde alguns anos que a alimentação está enferma de falta de qualidade fundamentalmente tanto para doentes como para profissionais, mas e também relativamente á sua diversidade, face a alterações de hábitos alimentares em que cada vez mais há pessoas a adoptarem dietas vegetarianas, macrobióticas....</p>	<p>A partir de Junho/Julho a situação vai alterar-se, porque a comida passa a ser confeccionada na cozinha do HAL, a qual foi sujeita a intervenção de fundo, mantendo-se no entanto uma empresa, que passa a ser a SUCH.</p>
<p align="center"><b>LIMPEZA DE SERVIÇOS</b> <b>Limpeza externa</b></p> <p>Redução do nº de horas de limpeza. 2hs/serviço, o que nem sempre permitia a limpeza total do serviço.</p>	<p>A direcção de enfermagem não tem conhecimento de qualquer problema, porque quando há alguma alteração decidida pela responsável da equipa de limpeza os enfºs chefes/responsáveis contactam-na e a situação é ultrapassada de imediato.</p>
<p align="center"><b>GABINETE DE SAUDE OCUPACIONAL</b></p> <p>Existe? Tem enfº?</p>	<p>Remeteram o SEP para o Conselho de Administração</p>

**Informamos ainda que:**

A Direcção de enfermagem questionou o SEP, quanto à mais valia da abertura de concurso de acesso, face à negociações em curso do novo modelo de carreira e do tempo em que habitualmente se resolve um concurso (6 meses no mínimo).

O SEP defendeu a abertura imediata do concurso.

**COLEGAS AO ABRIGO DO 276A - ASSINEM O ABAIXO-ASSINADO**

**12 DE MAIO - DIA INTERNACIONAL DO ENFERMEIRO**

**INSCREVE-TE:**

**MANIFESTAÇÃO EM LISBOA**

CONTACTA: DELEGADOS SINDICAIS/ACTIVISTAS/DIRIGENTES

ou para

sepcbranco@gmail.com / telef. 272326701 (HORÁRIO FUNCIONÁRIA- 9H-12H/14H-18H)

ver mais em: [www.sep.pt](http://www.sep.pt)

DRCB, ABRIL 2009