Solicitámos reunião à Direção do Mais Sindicato

18 Março, 2025



Solicitámos reunião à Direção do Mais Sindicato em fevereiro, perante a ausência de a umentos salariais justos e de uma digna Carreira de Enfermagem.

Na revisão em 2000 do anterior Acordo de Empresa (AE) subscrito por nós e pelo então SBSI (agora Mais Sindicato) – que determinou a sua caducidade em junho 2020 -, ficou estabelecida uma grelha salarial com um valor de ingresso superior ao da Administração Pública.

A partir de janeiro de 2025 os enfermeiros da Administração Pública e do SNS passaram a ingressar na Carreira de Enfermagem com 1547,93€.

Reivindicamos que todos os colegas possam ter essa justa atualização e equiparação salarial, assim como a reposição de direitos, que garantam a atratividade, mas também a fixação de enfermeiros nos SAMS.

Direção Recursos Humanos envia ofício ao SEP sobre aumentos salariais para os enfermeiros

No decurso do nosso pedido de reunião à Direção do Mais Sindicato, a 11 de março, a Direção de Recursos Humanos enviou-nos ofício a informar que pretende proceder ao aumento de salários dos enfermeiros a partir deste mês. Ainda informa que "… o aumento salarial não será igual para todos os níveis remuneratórios, o que reflete as condições do mercado, nomeadamente, na valorização nos primeiros anos de carreira, pelo que o aumento máximo será de 21,03% e o mínimo de 2,25%…".

Na realidade não há carreira nos SAMS. A Carreira de Enfermagem que existia no anterior Acordo de Empresa negociado connosco foi anulada com o AE/SE publicado em 2021.

No pedido de reunião informámos que pretendemos debater a Carreira de Enfermagem e, após receção do ofício da DRH, reafirmámos o necessário agendamento da reunião, com a maior brevidade possível.

A Direção do Mais Sindicato agendou, entretanto, reunião para 24 de março.

Valorizar todos os enfermeiros que exercem nos SAMS, com menos e com mais anos de serviço e a reposição das progressões por antiguidade, são matérias que queremos debater na reunião com a Direção. Só assim é possível garantir a fixação dos enfermeiros que atualmente exercem na instituição e a admissão de mais para garantia de rácios seguros para o exercício profissional e para a segurança dos cuidados.