

HOSPITAL MAGALHÃES LEMOS: REUNIÃO A 13 DE AGOSTO

Posted on 28 Agosto, 2019



Nesta reunião entre vários assuntos abordados, destacamos o compromisso desta Administração em estudar o enquadramento legal para harmonizar as condições de trabalho entre contratos da Função Pública e os CIT.

Carência de enfermeiros

Sobre a carência de enfermeiros o Conselho de Administração (CA) referiu que o número de enfermeiros neste momento é de 142, **o que significa terem sido admitidos 8 enfermeiros**, 5 com contrato sem termo e 3 contratos de substituição

Descongelamento das progressões

Lamentamos que o CA se mantenha focado na interpretação segundo a qual o reposicionamento nos €1201 equivale a uma progressão, assim como a não aplicação do descongelamento aos enfermeiros detentores de CIT. São vários os anos de serviço que estão a ser sonogados aos enfermeiros.

Referem seguir orientações da tutela.

Relativamente ao descongelamento que deveria ter sido efetuado em maio 2019, o CA informou que este será concretizado entre setembro e outubro de 2019.

Suplemento dos Enfermeiros Especialistas

O Despacho 4590/2018 definiu o número de postos de trabalho de Enfermeiros Especialistas em 76, no entanto por solicitação do CA foi atribuído o suplemento remuneratório a 83 enfermeiros.

Carreira: operacionalização da transição

Foi referido que o ajustamento dos mapas de pessoal, com a criação do número de postos de trabalho por categoria, assim como a afixação das listas nominativas, está efetuado.

Harmonização das condições de trabalho

Com o objetivo de concretizar a harmonização das condições de trabalho dos enfermeiros, **o SEP propôs que as regras que se aplicam aos enfermeiros com CTFP, sobre a redução de carga horário e majoração de férias, sejam alargadas aos enfermeiros detentores de CIT.**

Foram sensíveis à questão e **comprometeu-se estudar o enquadramento legal** com vista à harmonização.