

Contrato Coletivo de Trabalho da APHP

19 Janeiro, 2024



A proposta de revisão do CCT (Contrato Coletivo de Trabalho) apresentada pela APHP (Associação Portuguesa da Hospitalização Privada) é minimalista.

Não valoriza o trabalho dos enfermeiros, nem melhora as suas condições de trabalho.

Promove a desregulação dos horários de trabalho, com claro benefício para as instituições da APHP e com conseqüente prejuízo para a vida pessoal e familiar dos enfermeiros.

É inaceitável!

Apresentámos proposta à APHP, vastamente debatida e aprovada, nas reuniões realizadas com os enfermeiros, proposta esta que valoriza todos os enfermeiros e garante uma Carreira de Enfermagem digna e com direitos.

Colegas, apresentamos as propostas para negociação:

PROPOSTA APHP	PROPOSTA SEP
Mantém horário semanal de 40 horas	Duração semanal de 35 horas, sem perda de remuneração.
Por adaptabilidade, os horários podem ser programados com aumento de 4 horas por dia, até 60 horas por semana, juntando ainda um regime de banco de horas, ambos obrigatórios e sem direito a pagamento de trabalho suplementar.	<p>Período de referência de quatro semanas – os turnos que excederem o número total de horas, após a aferição às 4 semanas e na consideração da duração semanal de trabalho, devem ser pagos como trabalho suplementar.</p> <p>Tal como a Adaptabilidade e de forma gravosa, o Banco de Horas permite ao empregador gerir os horários de trabalho sem pagar mais e interferir nos tempos de descanso e repouso com impacto na gestão da vida pessoal e familiar do Enfermeiro.</p>
Sem proposta para compensar o trabalho por horários desfasados ou por turnos	Acréscimo remuneratório mensal de 10%, incluindo nos subsídios de férias e de Natal, para quem tem horários por turnos/desfasados
Regime de Prevenção/Chamada obrigatório, onde pela 1.ª vez a APHP propõe o pagamento de 25% do valor/hora durante esse período – após contacto, pagamento de trabalho suplementar com acréscimo de 10%.	Regime de Chamada com o acordo prévio do Enfermeiro e o pagamento de 50% do valor/hora durante esse período – após contacto, pagamento de trabalho suplementar, com acréscimo de 20%.
Horas Penosas – APHP mantém os baixos valores do atual CCT	<p>Acréscimo de valores horas penosas</p> <p>Dias uteis:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 20h às 23h – 25% - 23h às 8h – 40% <p>Sábados:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 00h às 08h – 60% - 08h às 16h – 25% - 16h às 24h – 40% <p>Domingos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 00h às 08h – 100% - 08h às 08h dia seguinte – 50%
22 dias de férias	25 dias de férias
Sem proposta de aumentos salariais para todos os Enfermeiros	Proposta de aumentos salariais (15% sobre a última proposta da APHP apresentada em 2023) desde 1/Jan/2024, para TODOS os Enfermeiros

Pela valorização de todos os enfermeiros da APHP, expressa o teu apoio e subscreve o abaixo-assinado!

ESTA LUTA É DE TODOS E POR TODOS OS ENFERMEIROS DO APHP!

Para mais informações contacta os delegados/dirigentes sindicais ou delegação do SEP da tua região!