

Caderno Reivindicativo entregue nos próximos dias

31 Março, 2024



Defender o SNS. Valorizar a Enfermagem. Resolver os problemas dos enfermeiros.

Nos próximos dias entregaremos à Ministra da Saúde um Caderno Reivindicativo acompanhado da exigência de iniciar negociações com vista à resolução de problemas. Destacamos:

1. Repensar e alterar o atual modelo de financiamento das organizações
2. Mais autonomia para as administrações de cada uma das instituições
3. Medidas de organização, funcionamento e investimento no SNS em toda a sua latitude – recursos humanos, dispositivos médicos e equipamentos -, com o objetivo de garantir que o diagnóstico, o tratamento e a reabilitação se concretizem no SNS. A circularidade do dispositivo prestador de cuidados públicos deve garantir que, por exemplo, todas as vacinas e todos os Exames Complementares de Diagnóstico emitidos ao nível dos Cuidados de Saúde Primários devam ser realizados nas Unidades Locais de Saúde
4. Políticas de saúde centradas na promoção da saúde e na prevenção da doença
5. Formação de base dos enfermeiros ao nível do subsistema universitário
6. Apoiar a investigação desenvolvida pelos enfermeiros
7. Admissão de mais enfermeiros com contratos definitivos e a regularização das situações de precariedade
8. Igualdade de direitos entre todos os enfermeiros independentemente do tipo de contrato
9. Valorização de todos os enfermeiros do setor público através da imediata negociação de uma alteração à Carreira de Enfermagem (DL 71/2019), que integre, nomeadamente:
 - A valorização da grelha salarial incluindo um regime remunerado de dedicação exclusiva
 - A compensação do risco e da penosidade inerente à natureza das funções designadamente

através de regime específico que garanta condições de acesso mais favoráveis à aposentação/reforma

- A consagração de um Sistema de Avaliação do Desempenho justo e adequado à especificidade das intervenções e funções dos enfermeiros
- A contagem de todo o tempo de serviço perdido com a imposição do SIADAP
- Pagamento dos retroativos a 2018
- Resolução de todas as injustiças relativas, incluindo a exigência da colocação de todos os enfermeiros atualmente posicionados em posições virtuais, nas posições corretas da carreira. A não resolução desta questão determina mais “tempo de serviço perdido” para estes enfermeiros porque, em regra, 10 pontos (10 anos de serviço) traduzem um aumento salarial de apenas 50€.