

VII. Avaliação final

16 Agosto, 2017

1. Como se efetua a avaliação final?

A avaliação final é o resultado da média ponderada das pontuações obtidas nos dois parâmetros de avaliação (objetivos individuais e comportamentos profissionais), sendo que:

- Os objetivos individuais têm uma ponderação mínima de 70%;
- Os comportamentos profissionais têm uma ponderação máxima de 30%.

2. Como se expressa a avaliação final?

A avaliação final expressa-se em três menções qualitativas, em função das pontuações finais de cada parâmetro de avaliação, nos seguintes termos:

- **Desempenho relevante**, correspondendo a uma avaliação final de 4 a 5;
- **Desempenho adequado**, correspondendo a uma avaliação final de desempenho positivo de 2 a 3,999;
- **Desempenho inadequado**, correspondendo a uma avaliação final de 1 a 1,999.

[voltar às FAQs](#)