# Setúbal: reunimos com a Administração do Hospital Garcia de Orta a 3 julho

10 Julho, 2020




Reunimos com o Conselho de Administração do Hospital Garcia de Orta a 3 de julho, ond e abordámos problemas que os enfermeiros nos fizeram chegar.

Elencamos aqui as várias questões discutidas:

## Atribuição de pontos para efeitos de progressão

Defendemos a aplicação de pontos sem discriminações, entre enfermeiros com Contrato de Trabalho em Funções Publicas (CTFP) e com Contrato Individual de Trabalho (CIT):

- 5 pontos/ano, no período de 2004/2014;
- 2 pontos/Biénio – na ausência de menção qualitativa, decorrente da Avaliação do Desempenho está prevista Ponderação Curricular, para a obtenção de mais pontos.

Segundo o Conselho de Administração, a atribuição de pontos aos enfermeiros com CTFP está finalizada e serão brevemente notificados.

Contudo discutimos e fundamentámos a correção de várias injustiças e na nossa opinião, de ilegalidades. É o caso dos enfermeiros que transitaram para o inicio da grelha salarial (€1201), a quem não foram contabilizados

pontos e que por essa razão, não estão a ser devidamente remunerados.

## Carência de enfermeiros

Defendemos o reforço, urgente e necessário, de serviços com elevado número de horas extraordinárias e ainda a regularização dos horários de trabalho dos enfermeiros, respeitando as 35 horas semanais, os Descansos semanais, gozo de feriados e exercício de outros direitos.

## Pagamento das progressões aos Enf. Especialistas

Afirmámos que deve ser efetuado o pagamento integral dos 25%, referentes à última tranche do faseamento da progressão, devida desde 2018 aos Enfermeiros Especialistas e que deveria ter ocorrido em dezembro de 2019.

A posição dos Recursos Humanos não é legal e já interviemos juridicamente como fizemos em outras instituições.

Colega, caso estejas nesta circunstância contacta-nos.

## Dias de férias

Defendemos a imediata harmonização dos dias de férias entre os contratos de trabalho; CIT e CTFP, questão por nós colocada desde que foram iniciadas as contratações de enfermeiros (com CIT) para as instituições Entidades Públicas Empresariais (EPE).

A Administração do Hospital Garcia de Orta pode e deve corrigir imediatamente esta injustiça, tal como outras instituições já o fizeram após a nossa intervenção.

### Marcação de férias/ Circular interna do CA

Referimos que estas orientações sobre marcação de férias, emitidas pelo CA, são ilegais porque impedem a marcação de férias em dezembro.

## Previsão de abertura de concursos

Questionámos acerca da previsão de concursos para Enfermeiros Gestores e Enfermeiros Especialistas defendendo que devem ser orçamentados e devidamente incluídos no Plano de Atividades e Orçamento da instituição.

Fomos informados que não haverá abertura de concursos no ano de 2020, estando previstos para 2021.

SEP
SINDICATO DOS ENFERMEIROS PORTUGUESES

## Enfermeiros com vínculos precários

Perante a falta de enfermeiros, é inconcebível que a contratação não seja com Contrato por tempo indeterminado – vínculo definitivo, conforme defendido por nós junto do Governo.

A nossa ação já levou o Primeiro Ministro a assumir a vinculação definitiva destes enfermeiros.

## Mobilidade de enfermeiros/ Covid

Fomos informados que dos 70 enfermeiros mobilizados, apenas 7 ainda não regressaram aos respetivos serviços, prevendo-se que todos o façam brevemente face ao retomar da atividade programada.

## Descanso: dia de folga/ trabalho extraordinário

Em caso de Regime de Prevenção (em trabalho extraordinário) é devido o Descanso Compensatório, a gozar posteriormente. E não estando a ser respeitado, voltámos a colocar a questão nesta reunião.

***Para mais informações contacta os Delegados Sindicais ou a Direção Regional de Setúbal – SEP.***