Reunião com os enfermeiros a CIT no Litoral Alentejano

12 Abril, 2013

O SEP vai continuar a lutar pela igualdade salarial para todos os enfermeiros. Ter um CIT não é ser enfermeiro de segunda.

A Grelha Salarial e Regras de Transição para a Carreira de Enfermagem, imposta pelo Ministério da Saúde em 2010 (DL 122/2010), criou, está a criar e vai acentuar, como o SEP denunciou à data, inúmeras Injustiças Relativas para os colegas que se encontravam nas ex-Categorias de Enfermeiro Graduado (a partir do escalão 2) e Especialista e atuais Categorias de Enfermeiro Chefe e Supervisor. Posteriormente haverá mais informação/ação do SEP sobre esta matéria.

Contudo, a partir de 1 janeiro 2013:

- O Vencimento Base legal, em 35 h/semanais, de qualquer Enfermeiro que ingresse na Administração com um CTFPúblicas é de 1.201,48 euros.
- Todos os Enfermeiros que atualmente se encontrem posicionados nos escalões 1 e 2 da ex-Categoria de Enfermeiro (CTFPúblicas), com efeitos a 1.1.2013 e em 35 horas, serão reposicionados nos 1.201,48 euros.

Há Instituições que em janeiro de 2013, a colegas em CIT (35 horas), já vão pagar os 1.201,48 euros ou estão a fazer os estudos de impacto orçamental.

Irá realizar-se uma reunião a 16 de abril, às 14h00, com os enfermeiros a CIT, para se abordar a atualização salarial dos CIT, as negociações com o Ministério da saúde e a tomada de decisão nesta Unidade Local de Saúde.