

# Greve na ULS Almada Seixal com adesão de 81%

6 Março, 2026

Esta greve de 10 de março foi a resposta necessária para que os problemas dos enfermeiros sejam resolvidos.

**É inadmissível que não existam perspetivas de [resolução dos problemas](#):**

## **Avaliação do Desempenho**

O CA não vai corrigir as ilegalidades, considerando inclusivamente que pode sobrepor-se à AD devidamente atribuída pelo avaliador no decurso do processo de Avaliação do Desempenho.

## **Retroativos das progressões devidos de janeiro 2018 a dezembro 2021**

Embora refiram que estão a “estudar judicialmente” a questão, não assumem o pagamento.

## **Dívidas da Ex ARSLVT**

Não assumem o pagamento!

As conclusões do *grupo de trabalho* serão enviadas aos enfermeiros (referem ter sido assessorados por 1 enfermeiro do ACES) e vão analisar caso a caso, contudo referem que a dívida foi paga em 2024!?

## **LEI Nº51/2025- Correção das posições intermédias**

Não se comprometem com data para aplicar!

Eventualmente será aplicada em abril!

## **Dias de férias dos CIT**

Total ausência de acolhimento por parte do CA

## **Admissão de enfermeiros**

Não deram informações acerca das admissões previstas para enfermeiros. Não apresentam soluções para a subcarga de trabalho a que os enfermeiros estão sujeitos

### **Horas acumuladas em Bolsa de Horas**

Ainda sem plano de pagamento, apesar de assinalarem que irão iniciar o pagamento em 2026