

Enfermeiros anunciam greve no Centro Hospitalar Médio Tejo

12 Abril, 2013

Enfermeiros dos Hospitais de Abrantes, Torres Novas e Tomar (Centro Hospitalar Médio Tejo), concentram-se junto ao Hospital de Torres Novas a 23 de abril e fazem greve geral no dia 26 de abril.

Após sucessivas reuniões com o Conselho de Administração e a continua não resolução de problemas graves que afetam o desempenho da Enfermagem, colocando em risco a qualidade e segurança dos cuidados aos utentes, os enfermeiros exigem:

O fim de abuso e alterações sucessivas de horários e utilização de circular interna ilegal utilizada na aferição de horários; Bolsas de horas ilegais, devendo o Centro Hospitalar cerca de 10 000 horas aos enfermeiros, e, sobrecarga de trabalho, com recurso sistemático a trabalho extraordinário não pago, que imputa aos profissionais um cansaço extremo; Assédio moral persistente a enfermeiros, situações de coação e implementação da política do medo; Mobilidade constante de profissionais, sem cumprimento das formalidades legais, dando origem a uma instabilidade profunda nos enfermeiros e na sua vida pessoal; Imposição de pausas de almoço nos serviços de Consulta Externa, apesar dos colegas terem demonstrado que diminui o acesso dos utentes, e aumenta o tempo de espera; Sucessiva negação de direitos, como o estatuto de trabalhador estudante, o forçar de acordos com as mulheres com direitos de amamentação e aleitamento; Redução de enfermeiros por turno, chegando mesmo a haver serviços com um enfermeiro por turno, nomeadamente nos turnos da tarde e da noite (inclusive num serviço acreditado pela Joint Commission), aumentando o risco do profissional e do utente.

Por último, dizer que é inaceitável que existam enfermeiros com CIT em regime de 40 horas semanais, e, outros que, em regime de 35 horas semanais, auferam vencimentos inferiores a 1201,48€. Ainda é inadmissível que o Governo e Conselhos de Administração mantenham esta profunda discriminação salarial e do regime de trabalho.

Os enfermeiros com CIT exigem também o seu reposicionamento salarial no Nível Remuneratório 15 (1 201,48€) para as 35 horas semanais, a partir de janeiro de 2013;

Informação enviada à Comunicação Social a 12 de abril de 2013