

Urgente a harmonização salarial dos CIT no Centro Hospitalar do Alto Ave

11 Maio, 2015

Exploração do conhecimento, qualificações, competências e responsabilidade dos enfermeiros continua resultado, afirma o conselho de administração do CH Alto Ave, da retirada de Autonomia de Gestão pelo Ministro da Saúde.

A harmonização salarial dos enfermeiros em Contrato Individual de Trabalho, do Centro Hospitalar do Alto Ave é uma exigência de há muito. O Conselho de Administração afirma não poder fazê-lo porque o Ministério da Saúde retirou autonomia de decisão e gestão aos hospitais EPE. **Mas, sendo o valor de ingresso na Carreira de Enfermagem de 1201€, e sendo este o valor de referência nas novas admissões de enfermeiros, o Conselho de Administração, mantém a sua opção de explorar os enfermeiros.** Os 11 enfermeiros recentemente admitidos pelo hospital têm como salário base 1020€/40h. Importa relembrar que este valor já foi alterado em 2010 e reportava-se a uma carga semanal de 35h/semana. Mas as ilegalidades cometidas pelo Centro Hospitalar não ficam por aqui. Depois da conclusão do processo negocial relativo ao Regulamento de Horários, com o Sindicato dos Enfermeiros Portugueses, no início do ano, esse documento continua a não estar publicado. As consequências são conhecidas: dezenas de horas para além do horário normal que não são consideradas como extraordinárias e não são pagas, turnos de 6h, 10h e 12h, ilegais; restrição no gozo de direitos, etc. Conclui o SEP que o Conselho de Administração do CHAA ao invés de querer fazer parte da solução dos problemas assume-se como uma parte do problema.

O SEP vai decidir, com os enfermeiros, possíveis iniciativas de luta.