

ULS Alto Minho: sim ao relevante. Tutela diz não

22 Fevereiro, 2022



Reunimos com o Conselho de Administração a 14 de fevereiro. Avaliação do Desempenho e mapa de pessoal, foram alguns dos assuntos abordados.

Vínculos precários e regularização

- Não existem enfermeiros com contrato a termo certo.
- Não existem enfermeiros em regime de substituição (tudo regularizado).
- Em regime de contrato a termo incerto “COVID” = 51. No total contrataram 90, 5 rescindiram e 34 já foram convertidos em contratos por tempo indeterminado.

Evolução do Mapa de Pessoal entre 2016 e 2022 e efetivos

ano	Postos de trabalho	Número efetivo de enfermeiros a 31/12	786 enfermeiros alocados aos hospitais e 262 aos CSP (25%). Destes 262, 78 enfermeiros estão alocados às UCC (30%).
2016	876	862	
2017	942	909	
2018	1023	914	
2019	1037	941	
2020	1037	1017	
2021	1079	1048	
2022	1079		
Total	+ 203 postos de trabalho	+ 186 enfermeiros (+ 23%)	

A ULS Alto Minho tem 240 camas de ECCI e 5 de hospitalização domiciliária.

Avaliação do Desempenho/progressões

Biénio 2019/2020

Aplicaram o SIADAP mas com o aparecimento da pandemia decidiram a atribuição do ADEQUADO.

Contabilização dos pontos aos CTFP

Foi contabilizado todo o tempo, incluindo para trás do faseamento.

Contabilização dos pontos aos CIT

Foi contabilizado o tempo, mas só progrediram uma posição remuneratória por imposição da tutela. Aguardam novas orientações para concluir o processo.

Contabilização dos pontos aos enfermeiros a CIT oriundos de outras instituições – ACSS não permite que seja contabilizado.

Atribuição da menção de Relevante nos anos pandémicos

Administração apresentou proposta fundamentada ao Ministério da Saúde sem ter obtido resposta.

Continuamos a reivindicar a atribuição do RELEVANTE por considerarmos ser mais justa e mais equitativa tendo em conta o envolvimento de TODOS os enfermeiros, independentemente do contexto de exercício, no combate à pandemia.

Mapa em 2022 – postos de trabalho ocupados – concursos

CATEGORIA	MAPA DE PESSOAL - POSTOS DE TRABALHO -		ABERTURA DE CONCURSOS
	2022	Postos de trabalho ocupados	A previsão de abertura de concursos em 2021 não aconteceu devido à não aprovação do orçamento e eleições. Continuamos a exigir a sua abertura independentemente da tomada de posse do governo
Enfermeiro	764	805	
Especialista total	265 (Corresponde aos 25%)	210	
Especialista por domínio de especialidade	Medico cirúrgica = 60 Reabilitação = 67 Pediatria = 23 Materno Obs. = 50 Saúde Mental = 20 Comunitária = 44	48 – 12* 54 – 13* 18 – 5* 45 – 5* 13 – 7* 31 – 13*	*55 postos de trabalho reportados ao Ministério da Saúde para abertura de concurso
Gestor *	50	33	17 postos de trabalho reportados para abertura de concurso

***1 enfermeiro gestor por centro de saúde (num total de 12) e por serviço hospitalar.**

As necessidades reportadas pela administração relativamente aos postos de trabalho para a Categoria de Enfermeiro Gestor seguiram o critério do domínio da especialidade, critério imposto pela Carreira de Enfermagem. Relembramos que este critério resultou da proposta de um dos sindicatos de enfermagem e com o qual nunca estivemos de acordo por significar mais um obstáculo ao desenvolvimento profissional.