

# Balanço das negociações do Acordo de Empresa no Hospital de Braga

5 Janeiro, 2018



Tendo decorrido mais de metade do tempo previsto no protocolo negocial para a conclusão da negociação do Acordo de Empresa para os enfermeiros a CIT da PPP de Braga, importa aqui fazer o balanço das negociações.

Foram já discutidas e acordadas várias cláusulas que compõem a proposta de Acordo de Empresa por nós apresentado.

Vamos iniciar a discussão das matérias de maior complexidade e onde se prevê maior dificuldade em chegar a acordo – nomeadamente, o período normal de trabalho. **O recente acordo por parte do governo em harmonizar o período normal de trabalho nas 35 horas semanais para os Contratos Individuais de Trabalho (CIT) torna mais premente que os enfermeiros da Parcerias Público-Privadas (PPP) não tenham um tratamento discriminatório comparativamente àqueles.**

A estrutura de carreira e as grelhas salariais são outras questões que exigem maior disponibilidade de todos para que se atinja o objetivo da dignificação do trabalho, disponibilidade, responsabilidade e competência dos enfermeiros.

Outras matérias inscritas na proposta de Acordo de Empresa também não podem ser descuradas, tais como: progressão, avaliação de desempenho, penosidade, risco e insalubridade, férias, noção e tipos de faltas, efeitos

das faltas justificadas e injustificadas, retribuição por prestação temporária como formador, etc.

## **Outras matérias que envolvem os enfermeiros em CTFP**

### **Avaliação do Desempenho versus Progressão**

**A administração, decorrente da Lei do Orçamento do Estado, tem o dever de notificar individualmente os enfermeiros em Contratos de Trabalho da Função Pública (CTFP) do número de pontos que cada um detém, para efeitos da Avaliação do Desempenho.**

Os enfermeiros, após serem notificados e em caso de dúvida, devem contactar-nos. **Da notificação, e caso os pontos não tenham sido contabilizados de forma correta, há direito a recurso.**

Questionámos a razão de, tendo em conta a nomenclatura utilizada na PPP, terem passado enfermeiros de “perito” a “sénior”. Afirmaram não ter conhecimento da situação. Se é o teu caso debes dirigir-te aos Recursos Humanos e dar-nos conhecimento.

### **Enfermeiros Especialistas**

**Solicitámos à administração a informação remetida à ACSS sobre o número de Enfermeiros Especialistas e se tinham considerado que todos estavam no exercício de funções.** Não esclareceram quanto ao número mas informaram que não tinham considerado todos os enfermeiros especialistas como estando no exercício de funções.

Lembrámos que, de acordo com o conteúdo funcional da carreira e a missão da organização, terão que fundamentar as razões pelas quais consideram que alguns enfermeiros não estão no exercício daquelas funções.

### **Enfermeiros subcontratados**

Os enfermeiros subcontratados têm vindo a ser alvo de sucessivas alterações contratuais: subcontratação para CIT a termo resolutivo certo ou incerto, e vice versa.

O recurso a estas alterações sucessivas demonstra que estes enfermeiros estão a fazer face a necessidades próprias dos serviços razão pela qual já deveriam ter um contrato definitivo. Ficaram de dar resposta na próxima reunião. Os enfermeiros que estejam nesta situação devem contactar o SEP pelo email [sepdrminho@gmail.com](mailto:sepdrminho@gmail.com).

### **Adicional nas Consultas Externas**

Já depois da reunião tivemos conhecimento que, à semelhança de outros serviços (entretanto resolvido após greve convocada pelo SEP), também nas consultas externas estariam a propor alterações aos horários para dar resposta aos programas adicionais de consultas.

Esta será uma matéria em discussão na próxima reunião a 18 de janeiro.

**Para fazer este balanço e perspetivar o futuro próximo, convocamos um plenário para 22 de janeiro a partir das 15 horas, com a seguinte ordem de trabalho:**

- 1. ponto de situação das negociações do ACT e discussão de propostas;**
- 2. CTFP – estrutura da futura carreira, grelhas salariais, meios de compensação do risco e penosidade (aposentação, férias, valorização do trabalho por turnos, etc).**