Reunião com Enfermeiro Diretor do IPO de Lisboa

9 Novembro, 2022



Reunimos com o novo Enfermeiro Diretor do IPO de Lisboa no dia 7 de novembro. Carência e contratação de enfermeiros, foram alguns dos assuntos abordados.

Carência/contratação/horários de enfermeiros

SEP | É conhecida a carência e a dificuldade de fixação de enfermeiros no IPO, que têm provocado a realização de um elevado volume de horas extraordinárias e a acumulação de feriados por gozar.

Tendo noção da dificuldade, a nível nacional, na contratação de enfermeiros devido a uma carreira pouco atrativa, baixos salários e falta de condições de trabalho em inúmeros casos, questionámos quais as medidas concretas que a nova administração do IPO Lisboa está a tomar no sentido de atrair e fixar profissionais.

ED | Referiu terem entrado mais de 100 enfermeiros desde julho deste ano, contabilizando um total de 615, sendo que o mapa de pessoal atual prevê 668 enfermeiros.

Relativamente a medidas de organização adiantou que as equipas têm sido reforçadas no geral e procuram estabelecer um equilíbrio entre os mais experientes e os mais novos e comprometeu-se a:

- Proporcionar transferências internas para que os enfermeiros especialistas possam exercer na sua área de especialidade;
- Iniciar formação específica para os enfermeiros recém-chegados;

- Promover a realização de dois estudos de investigação em 2023;

Quanto a novos equipamentos mencionou que têm intenção de:

- Projetar o espaço do Hospital de Dia para o dobro, tendo já autorização do ministério da saúde (aguardam autorização do ministério das finanças);
- Passar a unidade de cuidados intensivos de quatro para seis camas no final do ano;
- Dar dimensão à unidade de cirurgia ambulatória e criar uma equipa de recobro anestésico no bloco operatório.

Harmonização de dias de férias e horários para enfermeiros com CIT – proposta de regulamento do SEP

SEP | Os enfermeiros com CIT detêm a mesma formação, as mesmas competências e desempenham as mesmas funções que os colegas com um CTFP. A harmonização dos direitos, nomeadamente dos dias de férias e redução de horário na oncologia, é, por isso, da mais elementar justiça.

O SEP, de acordo com as especificidades já consagradas para a oncologia, fez chegar uma proposta de regulamento que possibilite esta harmonização:

- majoração de um dia de férias, por cada 10 anos de serviço, a que devem acrescer mais cinco dias;
- redução de uma hora semanal, por cada três anos de exercício profissional,

Esta é uma medida concreta que o IPO Lisboa pode e deve adotar por ser justa, possível e sobretudo porque permite a fixação de enfermeiros.

ED | Vai analisar a proposta que considera ser justa**.**