

Enfermeiros Santa Casa Misericórdia de Lisboa em greve

31 Março, 2025



Os enfermeiros da Santa Casa da Misericórdia de Lisboa vão estar em greve dia 11 de abril, turnos da manhã e tarde, a exigir valorização da profissão.

Greve

11 abril

[Turnos – Manhã e Tarde]

Concentração – Sede SCML – 10h30

A SCML apresentou um lucro de 27,9 milhões de euros relativamente ao ano de 2024 (afirmado pela Ministra do Trabalho na Assembleia da República em 15 de janeiro de 2025), mas continua a não valorizar os seus trabalhadores, em particular os enfermeiros.

O SEP está em negociações com a mesa da SCML para melhorar as condições de trabalho dos enfermeiros, estando estas divididas em três momentos: agora melhorar a tabela remuneratória para 2025, depois rever “suplementos de chefia/coordenação” (abril), e, depois, rever outros aspetos da Carreira de Enfermagem na SCML.

Para além do descongelamento das progressões que tem vindo a ser concretizado, a tabela remuneratória na Administração Pública (AP) foi aumentada desde novembro de 2024. Os enfermeiros, legitimamente, têm a expectativa de que o mesmo aconteça na SCML.

O SEP apresentou um conjunto de reivindicações junto da SCML, tendo em conta a discussão nos vários plenários e contactos com os enfermeiros:

Em relação à tabela salarial:

- Em 2026 e 2027 a revisão salarial deve acompanhar, no mínimo, os valores da AP;
- Todos os enfermeiros devem subir pelo menos 2 níveis remuneratórios em 2025;
- A antiguidade deve ser considerada, para todos os enfermeiros, na transição para a nova tabela;

Sobre a necessidade de rever outros aspetos da carreira de enfermagem, nomeadamente:

- A expectativa de desenvolvimento profissional/salarial (progressão) deve ser garantida;
- As funções de especialista e de gestor devem ser valorizadas;

Para esta fase de negociação (revisão da tabela salarial a aplicar em 2025 e transição), o SEP apresentou a seguinte proposta:

1- Estrutura remuneratória

Níveis	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Remuneração	1 555	1 705	1 855	2 055	2 255	2 405	2 555	2 705	2 855	3 030	3 205
Leque salarial	150	150	200	200	150	150	150	150	150	175	175

2- Transição e reposicionamento

- Para o Nível cujo valor da remuneração seja o superior aproximado ao valor da remuneração atualmente auferida;
- Considerar o posicionamento consoante a antiguidade em módulos de 4 anos;

3- Que o reposicionamento na nova grelha salarial tenha efeitos a 1 de janeiro de 2025

O SEP fez todos os esforços de aproximação para chegar a acordo, inclusive na última reunião realizada a 21 de março em que a SCML se comprometeu a:

- Assinar memorando com compromisso de continuação de negociação em 2025, 2026 e 2027;
- Negociar garantia de desenvolvimento salarial (progressão) indexada à Avaliação do Desempenho;
- Valorizar enfermeiros das categorias subsistentes;
- Considerar a antiguidade dos enfermeiros com mais de 30 anos na transição para a nova grelha salarial de 2025;
- Ponderar a proposta de grelha apresentada pelo SEP, designadamente valores dos níveis 3 e 4, que, em 25 de março informaram não ser possível;

Comparação da proposta da SCML e os valores praticados na Administração Pública

	PROPOSTA SCML	POSICIONAMENTO	AP 2025
1	1.555€		1.547,83€
2	1.650€	> 6 anos	1.758,36€
3	1.750€	> 12 anos	1.972,04€
4	2.000€	> 18 anos	2.188,90€
5	2.250€	> 24 anos	2.351,53€
6	2.400€	> 30 anos	2.514,15€
7	2.550€		2.676,15€
8	2.700€		2.843,05€
9	2.850€		3.012,52€
10	3.025€		3.181,95€
11	3.200€		3.351,42€