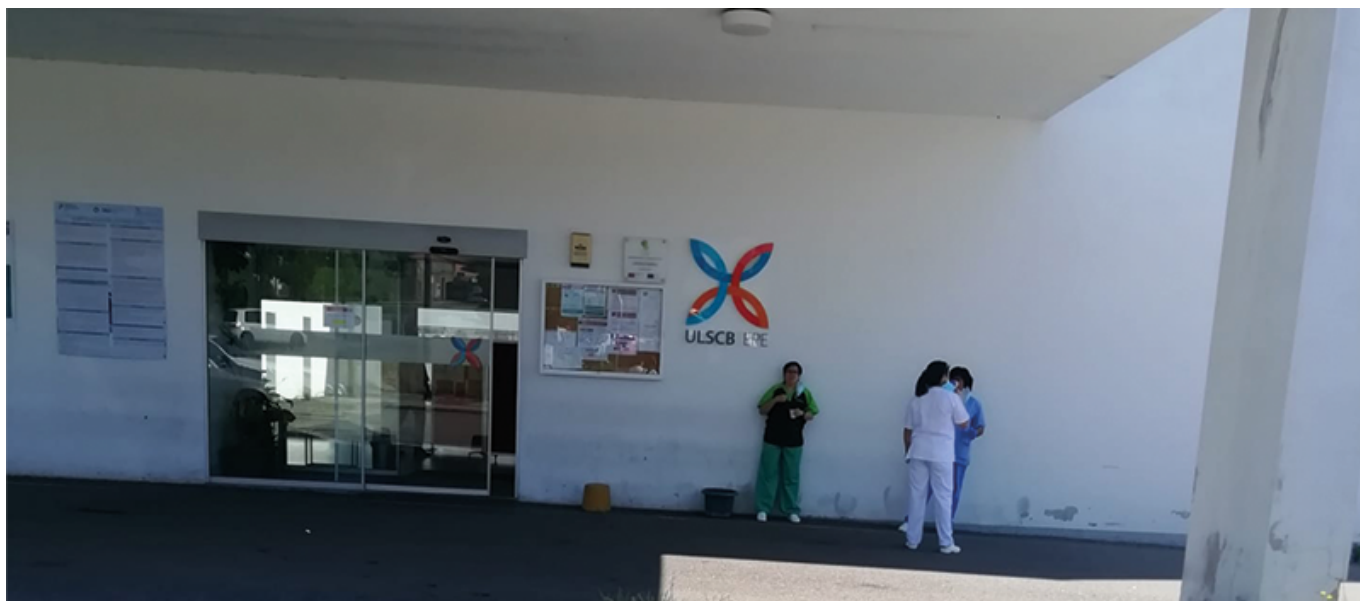


## Médicos a substituir o Enfermeiro Diretor

17 Agosto, 2025



É insólito e é na ULS de Castelo Branco. Na ausência do Enfermeiro Diretor são os médicos que o substituem.

O Regulamento Interno da ULS de Castelo Branco esteve, como é obrigatório, em auscultação pública. Apresentámos propostas e pedimos reunião para as discutir que nunca foi agendada. Recebemos resposta, por escrito, com indicação de “acolhido”, “não acolhido” e “acolhido parcialmente” sem qualquer outra justificação.

É inadmissível que, por exemplo, em relação às propostas de suplementos remuneratórios que, afinal, apenas acompanhavam as propostas do Conselho de Administração para os médicos, nenhuma tenha sido aceite.

Fica claro o desrespeito pelos enfermeiros, pelo seu papel na organização e pelas suas competências e funções.

Mass quando tudo isto acontece numa instituição que em circular designa médicos para substituir o Enfermeiro Diretor, na sua ausência, está tudo dito!

Constata as nossas propostas e as respostas da Administração relativamente ao Regulamento Interno.

**Propusemos no Artigo 17º, “Enfermeiros Diretores”** na consideração de que, no Conselho de Administração, tenha assento um Enfermeiro Diretor responsável pela área dos Cuidados de Saúde Primários.

**Resposta do CA:** Acolhido

**Propusemos no Artigo 41º – Direção de Enfermagem** – que na sua composição integrasse os enfermeiros detentores da **categoria de enfermeiro gestor e outros que exerçam funções de chefia e/ou direção, ao abrigo deste regulamento.**

**Resposta do CA:** Acolhido parcialmente sem especificar o que foi acolhido

**No Artigo 47º – Departamentos e Serviços de ação médica, Unidades funcionais e Equipas multidisciplinares** – propusemos na alínea b) Serviços que estes fossem dirigidos por um Diretor de Serviço e **um Enfermeiro Gestor.**

**Resposta do CA:** Não acolhido

**No Artigo 48º – Centros de Responsabilidade Integrados (CRI)** – propusemos no ponto 2 que a coordenação de Enfermagem será garantida por **um Enfermeiro nomeado em lugar de Direção**, nos termos da lei.

**Resposta do CA:** Não acolhido

**Artigo 51º – Diretor de Departamento** – propusemos que fosse retirado os **poderes de disciplina.** Só os enfermeiros têm poder de disciplina sobre os enfermeiros, razão pela qual têm uma Ordem Profissional.

**Resposta do CA:** Acolhido

**Propusemos a inclusão de um novo artigo, o 57º: “Enfermeiro em lugar de Direção de Centro de Responsabilidade Integrada”:** O enfermeiro em lugar de Direção do Centro de Responsabilidade Integrada é um enfermeiro de reconhecido mérito que obrigatoriamente deve possuir formação e competências demonstradas em gestão de entre os enfermeiros do Mapa de Pessoal da ULS de Castelo Branco.

**Resposta do CA:** Não acolhido

**No Artigo 61º – Coordenador de Unidade de Cuidados na Comunidade (UCC) propusemos:**

- no ponto 1 que o **Coordenador da UCC é um enfermeiro designado nos termos da lei;**
- a inclusão do ponto 3, com a seguinte redação: **O exercício das funções de coordenação confere ao enfermeiro a atribuição de um suplemento mensal de 450,00€**

**Resposta do CA:** Acolhido parcialmente. Não especificou o que foi acolhido.

**Artigo 63º – Remunerações dos cargos de direção, chefia e chefes de equipa da urgência.**

**Propusemos a atribuição de suplementos iguais aos que a proposta de Regulamento Interno da responsabilidade do CA e colocada em audição pública:**

- a. Diretor de Departamento – 700,00€. **Ao Enfermeiro nomeado em função de Direção – 700,00€**
- a. Diretor de Serviço – 450,00. **Enfermeiro Gestor – 450,00€**
- a. Chede de equipa de urgência – 200,00€. **Responsável das equipas de urgência – 200,00€**

**Propusemos a inclusão de um novo ponto, o 4, com a seguinte redação: O Coordenador de UCC tem direito à atribuição de um suplemento mensal de 450,00 a abonar doze meses em cada ano, salvo se legislação específica dispuser contrariamente.**

**Resposta do CA:** Não acolhido

### **Artigo 106º – Centro de Investigação, Ensino e Formação (CIEF)**

1. – O CIEF tem como finalidade (...) **nas diferentes disciplinas existentes na ULS com o objetivo de assegurar a gestão centralizada (...) assim como ao internato médico (...) e à formação contínua e ao desenvolvimento profissional dos trabalhadores.**
2. – **Para o CIEF são designados** pelo Conselho de Administração, **um médico e um enfermeiro** com remuneração equivalente à do Diretor de Serviço (...) **que assumem a responsabilidade de promoverem as formações médica e de enfermagem que garantam o desenvolvimento das diferentes profissões.**
3. – Integra o CIEF a Direção do Internato Médico **e os tutores de enfermagem**, com autonomia técnica e científica (...).

**Resposta do CA:** Não acolhido.

**O “não acolhimento”, nomeadamente das propostas remuneratórias, são demonstrativas da desvalorização das competências e das funções dos enfermeiros que, afinal, estão materializadas na circular que coloca médicos a substituir o enfermeiro diretor na sua ausência. Desconhece o Conselho de Administração que o órgão máximo da enfermagem, na instituição, é a Direção de Enfermagem? Desconhece que pode delegar competências nos adjuntos do enfermeiro diretor.**

**Uma vergonha!**