Hospital de Castelo Branco: reunião com o Enfermeiro Diretor

4 Junho, 2018



No encontro a 30 de maio, destacamos que a nossa proposta para pagamento das horas acumuladas foi aceite, o suplemento remuneratório dos enfermeiros especialistas e a retificação da lista será feita em junho, fundamentámos a urgência para admissões e propusemos o início da negociação do regulamento de horários.

Pagamento das horas acumuladas ao abrigo da Circular n.º 13/2017

Após algumas reuniões informais com o enfermeiro diretor, apresentámos a proposta de todas as horas a mais serem pagas a 175%. Tendo-a submetido a análise do conselho de administração, foi posteriormente remetida para a Administração Regional de Saúde do Centro a solicitar parecer. A resposta chegou, afirmativa, a 18 de maio.

A proposta apresentada pelo SEP foi aceite e as horas vão ser pagas faseadamente, em junho, julho e agosto.

Propusemos, ainda, que fosse emitida informação interna do plano de pagamento.

O enfermeiro diretor assumiu que iria produzir e divulgar esta informação aos enfermeiros.

Suplemento remuneratório – Enfermeiros Especialistas

Reconheceu o problema, quanto à diferença entre o número de enfermeiros especialistas existentes e o número previsto para atribuição do suplemento.

O Enfermeiro Diretor já iniciou o processo para enviar retificação do número anteriormente publicado em despacho, para mais 41. Quanto ao pagamento, vão respeitar e pagar de acordo com as orientações emanadas pela ACSS, isto é, o pagamento será extensivo aos especialistas anteriormente submetidos a concurso e que estejam no efetivo exercício de funções.

O pagamento será efetuado em junho após a retificação do número de postos de trabalho, em junho.

Contratação de enfermeiros

Face à passagem das 40 para as 35horas, a Unidade Local de Saúde de Castelo Branco remeteu a necessidade de admitir mais seis (6) enfermeiros.

Contudo, e porque entretanto foram identificadas outras necessidades que exigem a contratação de enfermeiros, foi apresentada a necessidade de contratar mais 46 enfermeiros.

Todo o processo inerente à admissão está em desenvolvimento, nomeadamente a abertura de bolsa de recrutamento.

Reiteramos a pertinência do abaixo-assinado, o qual será remetido para todas as entidades que nele constam e informamos que já fomos recebidos pelo presidente da Câmara de Torres Novas, pelo facto da comunidade intermunicipal do Médio Tejo abranger Vila de Rei e Sertã.

A luta pela admissão de mais enfermeiros é determinante para melhorarmos as condições de trabalho, nomeadamente, o cumprimento das 140 horas nas 4 semanas, direito aos descansos correspondentes garantindo desta forma os tempos de repouso e descanso fundamentais para a recuperação.

Horários

Face à inexistência de regulamento de horários, exigido pela lei das EPE bem como a sua negociação com as estruturas representativas, propusemos que se inicie a negociação.

Relativamente à elaboração dos horários, o SEP mantém a exigência da aplicação da legislação, quanto à aferição às quatro (4) semanas, independentemente de contemplarem o mês completo.