

# ULS da Guarda: urgência na conclusão do processo de Avaliação

21 Abril, 2021



Reunimos com o Conselho de Administração (CA) no dia 13 de abril. A questão dos vínculos precários, descongelamento das progressões e compensações no combate à pandemia, foram alguns dos assuntos abordados.

## Regularização de vínculos precários

**SEP** – Face à carência, todos os enfermeiros com vínculo precário – contrato a termo certo (CTC de 4 meses), contrato a termo incerto e, destes, com fundamento em substituição de colegas, “devem passar a efetivos” (contrato sem termo).

**CA** – Todos os CTC de 4 meses estabelecidos (cerca de 20) até 31 de julho de 2020 (perfizeram 8 meses até 31 de março de 2021) foram incluídos nos dados remetidos para o Ministério da Saúde, para reconversão em contratos sem termo.

Após 31 de julho foram celebrados cerca de 40 contratos a termo certo.

O mapa de pessoal para 2021 foi construído de forma a acomodar todos os contratos celebrados até 31 de dezembro de 2020 e aguarda aprovação.

## **Mapa de pessoal/ Abertura de concursos**

**SEP** – Sabendo que é necessária autorização dos Ministérios das Finanças da Administração Pública e Saúde, manifestámos a imperiosa necessidade de abrirem concursos para as Categorias de Enfermeiro Especialista e Gestor.

**CA – Para Especialista:** Com a transição de carreira que ocorreu a 1 de junho de 2019, os 25% de postos de trabalho/mapa de pessoal ficaram ocupados e ultrapassados (32%).

**Para Enfermeiro Gestor:** O mapa de pessoal contempla 39 postos de trabalho para a área da gestão e 13, desses postos de trabalho, estão ocupados por Enfermeiros em Funções de Chefia. Aguardam orientações.

## **Descongelamento das progressões/ Avaliação do Desempenho**

**SEP** – Sobre a avaliação do biénio 2017/2018, reforçámos a urgência em concluir o processo de avaliação.

As exigências inerentes à “resposta ao quadro pandémico” envolveu todos enfermeiros e por isso todos devem ser valorizados no biénio 2019/2020. Por outro lado, não houve condições de concretizar, nos termos legais, a Avaliação do Desempenho deste biénio e, neste quadro, junto do Governo e Ministério da Saúde, estamos a exigir a sua não concretização e a atribuição de pontos/relevante.

**CA** – O processo do biénio 2017/2018 está praticamente concluído faltando apenas homologar as situações em que a avaliação foi de relevante.

Concordando com a nossa posição, em relação ao biénio 2019/2020, informou que foi feita proposta ao Ministério da Saúde nesse sentido e que aguarda orientações da tutela.

## **Mecanismos excecionais de gestão de profissionais de saúde**

**SEP** – O DL 10-A/2021 veio consagrar medidas excecionais de gestão dos profissionais de saúde. Defendemos que o acréscimo de 50% do valor hora do trabalho extraordinário deve ser aplicado a todos os enfermeiros que as realizaram.

**CA** – Informou de que o pagamento será concretizado com o processamento dos vencimentos do mês de abril, de acordo com o que a lei estabelece.

## **Compensações no combate a pandemia – “prémio Covid” (2020) e subsídio pelo risco acrescido a partir de 2021**

**SEP** – Para poupar dinheiro e não reconhecendo o esforço coletivo de todos, o Governo e Ministério da Saúde impuseram legislação que atribui compensação a poucos enfermeiros, criando desigualdades, injustiças e clivagem na profissão

**CA** – Relativamente ao “Estado de Emergência de 2020” (19 de março a 2 de maio) e aplicando a legislação: já pagaram o “prémio de desempenho” e também já foi feito o levantamento relativo ao acréscimo do número de dias de férias e que está para divulgação e publicação pelo CA.

No que respeita ao Subsídio pelo Risco acrescido que entrou em vigor em janeiro de 2021 mas cujo pagamento é efetuado de 2/2 meses (em março pagariam janeiro/ fevereiro), os dados estão a ser trabalhados pelos Recursos Humanos e será pago no mais curto espaço de tempo possível.

**Colega, aproximam-se as comemorações do 25 de Abril e do 1º de Maio para o qual apelamos à participação:**

**25 de Abril | 10h30 | Tribuna Pública no Jardim dos Bombeiros – Seia**

**1º Maio | 11h00 | Concentração na Alameda de Santo André – Guarda**

**NO DIA 12 DE MAIO COMEMORA-SE DIA INTERNACIONAL DO ENFERMEIRO E O SEP IRÁ REALIZAR UMA CONCENTRAÇÃO NACIONAL DE ENFERMEIROS, EM LISBOA.**

**Participa, Inscreve-te junto dos Dirigentes da Instituição. Garantimos transporte.**