

Os enfermeiros da ULS Viseu Dão Lafões exigem soluções

11 Março, 2024

Decorrente do abaixo-assinado subscrito por 650 enfermeiros no espaço de uma semana e que foi entregue ao Conselho de Administração, assim como aos diferentes candidatos das diferentes forças políticas pelo círculo eleitoral de Viseu, o SEP desenvolveu várias iniciativas que passamos a descrever.

15 de fevereiro de 2024 – Conferência de imprensa para denúncia das injustiças e vínculos precários

Algumas das reportagens realizadas poderão ser visualizadas em:

- Enfermeiros do Hospital de Viseu contra contagem do tempo de serviço – SIC Notícias ([sicnoticias.pt](https://www.sicnoticias.pt))
- Sindicato diz que os enfermeiros do Hospital de Viseu são discriminados ([jn.pt](https://www.jn.pt))
- Sindicato Diz Que Os Enfermeiros Do Hospital De Viseu São Discriminados ([portalenf.com](https://www.portalenf.com))
- Sindicato diz que enfermeiros do Hospital de Viseu são discriminados ([jornaldocentro.pt](https://www.jornaldocentro.pt))
- Sindicato diz que os enfermeiros do Hospital de Viseu são discriminados (HealthNews)

23 de fevereiro de 2024 – Reunião com o CA da ULS Viseu-Dão Lafões

Nesta reunião, esteve presente o Enfermeiro Diretor, o Diretor dos Recursos Humanos e três Adjuntos do Enfermeiro Diretor. Abordaram-se questões relativas à contabilização de pontos, majoração dos dias de férias, acelerador de progressões e vínculos precários.

Em concreto, nenhum compromisso foi assumido, (exceto o cumprimento das novas FAQ's da ACSS, no que se refere aos Enfermeiros responsáveis pela Formação em Serviço e aos que tomaram posse na categoria de Especialista e Chefe por concursos realizados entre 2005 e 2009), sendo que de acordo com a informação que obtivemos, os enfermeiros da ULS Viseu-Dão Lafões correm o risco de ficar ainda mais prejudicados na carreira, relativamente a colegas de outras instituições uma vez que, para o "acelerador de progressões", os vínculos precários também poderão não vir a ser considerados como tempo efetivo na carreira, pelo que muitos colegas com 18 ou mais anos de serviço podem vir a ser excluídos da aplicação deste diploma legal.

Em relação aos Vínculos Precários (contratos COVID, de Substituição e até falsos "Recibos Verdes") questionamos se todos estes postos de trabalho tinham sido consagrados no Plano de Desenvolvimento Organizacional para 2024 e quais as perspectivas de serem transformados em contratos definitivos.

Apesar de nos ter sido comunicado que todos estes postos de trabalho foram incluídos no Plano de Desenvolvimento Organizacional, também nesta matéria nenhum compromisso foi assumido, a não ser a disponibilidade para avaliar a situação e encontrar a melhor solução!!!

No final da reunião o Enfermeiro Diretor referiu que iria levar as questões colocadas ao restante CA, ficando o compromisso de que, se existissem alterações de posição, o SEP seria informado.

Volvidos 15 dias nada nos foi comunicado pelo que depreendemos que a posição do CA se mantém inalterada.

Reunimos com PS no dia 19 de fevereiro , PAN no dia 23 de fevereiro, CDU no dia 28 de fevereiro, BE no dia 1 de março, AD no dia 5 de março

Das diferentes reuniões realizadas, todos os partidos/coligações demonstraram perceber a nossa luta e o sentimento de injustiça percecionado pelos enfermeiros da ULS Viseu-Dão Lafões, assumindo que depois das eleições, caso a situação se mantenha, desencadearão esforços no sentido de resolver as injustiças deununciadas pelo SEP.

A CDU comprometeu-se a reagendar uma nova reunião após as eleições, no sentido de preparar uma questão sobre a especificidade da ULS Viseu-Dão Lafões, para ser colocada ao novo Ministro da Saúde.

Enfermeiros da ULS Viseu-Dão Lafões, como facilmente podemos perceber, as injustiças tendem a agravar-se.

No entanto, o SEP, juntamente com os enfermeiros, não irá desistir e não deixará de lutar pelas mais do que justas reivindicações.

Exigimos soluções para os problemas apresentados.

Não deixaremos, passado o período eleitoral, de desenvolver as ações que todos nós julgarmos pertinentes para a resolução dos problemas.

Os enfermeiros devem ser respeitados.

MOBILIZA-TE E PARTICIPA NAS AÇÕES DE LUTA QUE VIEREM A SER DESENVOLVIDAS.