Os problemas da ULS Algarve

25 Novembro, 2026



Colega, solicitámos reunião ao Conselho de Administração e estes são os assuntos que iremos abordar.

1. **Gestão de recursos humanos/carência de enfermeiros**

- Número de efetivos em 2025 e proposta da Administração, no âmbito do Plano de Desenvolvimento Organizacional para 2026 (Mapa de pessoal), por categoria – Enfermeiro, Enfermeiro Especialista (por Especialidade), Enfermeiro Gestor, Enfermeiros em lugar de Direção.

- Dotações seguras de acordo com regulamento da Ordem dos Enfermeiros. É inaceitável que a continuem a existir enfermeiros com apenas 1 enfermeiro escalado no turno da noite assim como a colocação de 3 camas de SO na urgência do hospital de Portimão ao mesmo tempo que se reduziu o número de horas de cuidados de enfermagem disponíveis.

- Plano de Desenvolvimento Organizacional para 2027

2. **Concursos em 2026 – exige-se a abertura de concursos** para todas as categorias e cargos da Carreira e que todos os enfermeiros que sejam promovidos, no âmbito de processo concursal, nomeadamente à categoria de enfermeiro especialista, sejam providos em nível remuneratório superior ao detido na categoria de enfermeiro. De acordo com informação da ULS, os 32 enfermeiros.

3. **Aplicação do DL 111/2024 – ponto de situação**

- **Lei nº 51/2025.** A ULS do Algarve ainda não pagou os retroativos. É mais uma situação de "dinheiro que deveria estar no meu bolso e, não está!" Relembramos que são os retroativos relativos aos enfermeiros posicionados em posições intermédias (especialistas e gestores) na transição para a Carreira em 2019. Defendemos que o referido pagamento deve retroagir a esta data, 1 de junho de 2019, como já fizeram algumas instituições e que deve ser pago de imediato como também já o fizeram, outras instituições, que optaram por pagar sem aplicar o faseamento para ultrapassar os constrangimentos que a SPMS parece não conseguir resolver.

4. **Todas as circunstâncias que envolvem a contabilização de pontos**

- **Início de funções no 2º semestre** – Contabilização de pontos. Continuam a existir enfermeiros com este problema apesar do Conselho de Administração ter assumido que iria resolver para todos
- **Correção Injustiças Relativas**, nomeadamente a contabilização de pontos a todos os enfermeiros promovidos às categorias de Especialista, Chefe e Supervisor antes de 2010
- **Aplicação do "acelerador de carreiras**" – lista nominativa
- **Enfermeiros da "Ex" ARS** – contabilização de pontos para trás no reposicionamento ocorrido em 2011, 2012 e 2013 (à semelhança do que aconteceu no Centro Hospitalar), reapreciação dos percursos e pagamento dos retroativos.

5. **Pagamento de retroativos desde 2018**

São conhecidos os compromissos assumidos por vários Conselhos de Administração, o pagamento aos enfermeiros a CIT do Hospital de Lagos o seu posterior não cumprimento e a decisão do Tribunal (este ano) facilitada, como se pode ler no Acórdão, no facto de ter sido aplicada, anteriormente, em Lagos. São dezenas os processos de enfermeiros da ULS do Algarve que já estão no Contencioso. Entretanto, a ULS de Coimbra perante a entrada de processos semelhantes em Tribunal, solicitou um acordo com o SEP (não avançar para Tribunal) para evitar o agravamento dos custos resultante do pagamento de juros de mora e, já pagou.

6. **Avaliação do Desempenho – ponto de situação e distribuição de quotas por categoria, de acordo com a lei.**

Inaceitavelmente, o biénio 2023/2024 só recentemente foi terminado e, ainda assim, mantendo a discriminação entre os enfermeiros da ULS – nada foi pago aos enfermeiros dos Cuidados de Saúde Primários! Aparentemente seria para pagar em novembro e, agora, parece que só vai ser em dezembro

É inaceitável que o Conselho de Administração tenha decidido, sem disso dar conta aos enfermeiros a não atribuição da menção qualitativa de Excelente. Como não seja suficiente os atrasos, o não cumprimento dos compromissos, as quotas, etc., aos enfermeiros da ULS do Algarve está vedada, de forma administrativa, serem Excelentes

- Anos de 2025, qual a previsão para estar concluído esclarecer se as quotas foram distribuídas por categoria, também em 2026

- Grelha de ponderação curricular

7. **Cuidados Saúde Primários – há cerca de um ano que foi solicitada uma reunião à Enfermeira responsável pelos Cuidados de Saúde Primários. A ausência de resposta, para além de impedir a apresentação de propostas e resolução de problemas, agrava-os e acrescenta outros**

- ECCI – previsão de implementação da legislação e consequentes incentivos a quem integrar as ECCI
- Obras de requalificação dos Centros de Saúde: estão concluídas em toda a latitude dos projetos aprovados, incluindo a colocação de elevadores, etc.
- Pagamento de Ajudas Custo em realização de turnos extraordinários em posto de trabalho para que se realizem para além de 20 km do domicílio necessário
- Mudança Posição Remuneratória a janeiro 2025 com os pontos atribuídos de 2023/2024
- Reorganização do Serviço Atendimento Complementar (SAC) que abranja os Utentes dos Concelhos de Lagos, Vila do Bispo e Aljezur
- parametrização do tempo das consultas de enfermagem de acordo com o previsto no regulamento da Ordem dos Enfermeiros.

8. **Gozo de direitos**

Quaisquer constrangimentos ao gozo de direitos, são inaceitáveis, nomeadamente o gozo direito ao Estatuto de Trabalhador Estudante.

Caso tenhas outros assuntos que gostarias fossem discutidos, contacta-nos!

Colega, por isto é que deves juntar-te a nós e aderir à greve nacional de enfermeiros dia 11 de dezembro.

Turnos Manhã e Tarde

Ainda, caso se mantenha o silencio por parte da administração e os problemas específicos dos enfermeiros continuem sem perspetiva de solução, podemos vir a agendar outras ações de luta, nomeadamente, uma GREVE INSTITUCIONAL.