

Greve na ULS Algarve em maio

16 Abril, 2025



Os enfermeiros da ULS do Algarve vão estar em greve nos dias 2, 8 e 9 de maio. Em causa estão os pagamentos dos retroativos, feriados e dias de descanso semanal.

Greve nos dias:

2 de maio – turnos da M / T

8 e 9 de maio – turnos da M / T / N / M / T

O que exigimos. As razões desta greve:

1. Pagamento dos retroativos desde 2018,
2. Atribuição de BOM a todos os enfermeiros
3. Pagamento dos feriados e dos dias de descanso semanal trabalhados a 200%

Na reunião de 19 de fevereiro apresentámos estas reivindicações ao Conselho de Administração.

A 31 de março enviámos ofício a solicitar reunião com carácter urgente, estabelecendo a data de 11 de abril como

limite para que nos fosse transmitido a resposta do CA às reivindicações. Não responderam.

É mais do que justo:

1. Que sejam pagos os retroativos. Esta ULS assumiu compromissos com os enfermeiros que não cumpriram, designadamente:
 - Não discriminar em função do vínculo e por isso assinaram uma ata com a decisão de pagar em fevereiro de 2019
 - Não recorrer de decisões dos tribunais favoráveis aos enfermeiros

Não cumpriram nenhuma das duas, preferindo manter a discriminação. É inaceitável que na Região do Algarve, com as dificuldades reconhecidas em atrair e reter enfermeiros, este problema continue por resolver.

2. Que nenhum enfermeiro continue a ser prejudicado no seu desenvolvimento profissional pela ausência e/ou atrasos na aplicação da Avaliação do Desempenho dos enfermeiros (regime adaptado do SIADAP).
3. Que os feriados e os dias de descanso semanal que os enfermeiros tiveram que prescindir para que os serviços funcionem e porque o gozo em tempo, como a lei determina, é uma “miragem” sejam pagos de acordo com o valor social que esses dias representam.
4. Que, de acordo com a recomendação da Assembleia da República, os enfermeiros que **regressaram** ao SNS após período de ausência, seja contado todo o tempo de serviço.

Não deixaremos de lutar pelo que é justo!

Colega, adere a esta greve