Évora: mais um passo na harmonização dos direitos dos enfermeiros

27 Julho, 2023

Desde 2002 que somos o único sindicato da administração pública e de enfermeiros a defender que os enfermeiros com contrato de trabalho por tempo indeterminado (CIT) são enfermeiros com Contrato de Trabalho para Funções Públicas e conseguimos.

Os meandros dos tribunais são morosos e as decisões nunca acontecem no tempo em que todos gostaríamos. A nossa tese tem vindo, ao longo dos anos, a ser ganhadora.

Com esta defesa, temos vindo a conseguir a harmonização de direitos entre CTFP e CIT e, apesar da organização do tempo de trabalho, também das férias, ser matéria que continua a estar consagrada no 437/91, a nossa intervenção institucional tem permitido que esta harmonização – das férias – tenha vindo a acontecer em várias instituições do país.

Em maio, e apesar de várias vezes termos colocado esta questão em reuniões com a administração, entregámos um abaixo assinado com a exigência da majoração das férias dos enfermeiros com vínculo de Contrato Individual de Trabalho.

Fomos informados, agora, que finalmente o conselho de administração decidiu pela sua atribuição.

É mais um passo na harmonização dos direitos dos enfermeiros.

Nunca desistimos até atingir os objetivos na defesa dos direitos dos enfermeiros e da profissão!

Vale a pena lutar