

# Centro Hospitalar e Universitário de Coimbra: exige-se a execução dos compromissos assumidos

11 Julho, 2017



A direção regional de Coimbra do SEP realizou a primeira reunião com a nova administração do CHUC a 14 de junho e reiterou, nesta oportunidade, a célere resolução dos compromissos assumidos com a anterior administração.

Os horários de trabalho, o recrutamento e o exercício de direitos estiveram em destaque neste encontro, como agora detalhamos.

Quanto aos **horários de trabalho**, questionámos a administração se estaria prevista alguma alteração na duração diária dos turnos, tendo em consideração que ainda nenhuma proposta formal (de negociação sindical obrigatória), tinha chegado ao conhecimento do SEP.

A administração informou que estava a ponderar alterar a duração diária dos turnos, sem, no entanto, ter tomado ainda uma decisão, e confirmou que o sindicato, nos termos da lei, tem de ser ouvido, após a apresentação da proposta formal da alteração do regulamento dos horários de trabalho.

## Contabilização de horas em dias de ausência

Identificámos um conjunto de ausências ao trabalho (feriados, tolerâncias, estatuto trabalhador estudante, formação profissional/comissão gratuita de serviço, entre outras) que estavam a ser indevidamente contabilizadas, resultante da incorreta programação informática da elaboração dos horários.

A administração comprometeu-se a estudar a forma de corrigir as anomalias.

- **Cara/o enfermeira/o, se a contabilização dessas ausências estiver indevidamente feita, deverá contactar o SEP.**

### **Reserva de recrutamento**

Sobre a crónica falta de recursos humanos e a eventual previsão de abertura de concursos, a administração respondeu que está prevista a abertura da “Reserva de Recrutamento” até ao mês de agosto.

### **Exercício de direitos**

Identificámos ainda que o exercício de direitos (designadamente por doença, parentalidade e outros), há muito concedidos pela administração hospitalar, tinham sido recentemente violados, o que estaria a provocar graves prejuízos aos enfermeiros e aos serviços. O Conselho de Administração ficou de avaliar essas situações e, se for o caso, corrigi-las.

- **Caso tal não aconteça, os colegas devem contactar o departamento jurídico do SEP.**