

**Contra o SIADAP
e as quotas**
— instrumentos
de discriminação
e repressão



Frente Comum dos Sindicatos
da Administração Pública

POR UM SISTEMA DE AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO JUSTO E EXEQUÍVEL!

Os trabalhadores da Administração
Pública não aceitam:

- O injusto, irracional e desmobilizador sistema de quotas nas avaliações;
- Que um sistema de avaliação possa ser utilizado como prova do cometimento de infrações para efeitos de despedimento ou como mecanismo punitivo;
- A desvalorização da Comissão Paritária, que deverá funcionar como um mecanismo de recurso.

É TEMPO
DE MUDAR!

4 MARCO
GREVE
NACIONAL
5ª
febra
ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

O que é preciso saber:

- Considerar que, à partida, só 1/4 dos trabalhadores têm desempenho “relevante” é admitir que os serviços não têm condições para concretizar os objectivos constitucionalmente definidos, o que é falso;
- Os órgãos ou serviços que aplicaram o SIADAP fizeram-no sem conseguirem respeitar os requisitos que o mesmo impõe, no tempo previsto, designadamente a fixação negociada de objectivos;
- Com o SIADAP, um trabalhador regular, com desempenho adequado, só mudará de posição remuneratória ao fim de 10 anos.

**É PRECISO
mudar isto!**

4 de Março
Greve Nacional
dos Trabalhadores
da Administração
Pública.

